

Talento sobre Capital

Las becas como inversión en mérito,
no como rebaja de prestigio.

El Descuento (La visión comercial)



No se trata de regalar prestigio, sino de abrir la puerta a perfiles que aportan valor cuando el capital inicial los deja fuera.

- ✓ Suena a concesión paternalista
- ✓ Se percibe como un regalo de prestigio
- ✓ Promesas verbales sin respaldo
- ✓ Devalúa el título en el mercado

La Inversión (El modelo SAEJEE)



- ✓ Reconoce que el talento carece de liquidez
- ✓ Protege la equidad como forma de excelencia
- ✓ Documentación contractual estricta
- ✓ Mantiene el prestigio intacto

La Contraprestación Económica



Modificable

El apoyo financiero se ajusta al perfil (excelencia, reorientación, crianza en solitario, discapacidad).

El Juicio Académico








Inmutable

El programa no se vuelve más fácil. La exigencia, los créditos y la evaluación permanecen absolutos.

La beca modifica la contraprestación económica; no modifica los estándares institucionales.

Contrato de Estudios Oficial

Matriz de Inversión en Capital Humano

Perfil	El Reto Estructural	Protección del Prestigio
 Mujeres en tecnología	Subrepresentación y barreras de acceso	Misma evaluación y mismos créditos.
 Discapacidad	Costos adicionales y barreras operativas	Ajustes razonables sin rebaja de nivel.
 Padres solteros	Presión económica y doble jornada	Flexibilidad documentada y rigor intacto.
 Reorientadores	Riesgo financiero por reinicio laboral	Mérito y proyecto profesional claros.
 Talento excepcional	Falta de liquidez frente a alto potencial	Evaluación objetiva y decisión formal.

El Contexto LATAM: Cerrando la Brecha



Para LATAM, una beca documentada puede cambiar una biografía, reduciendo la distancia entre el entusiasmo inicial y la defensa profesional del título.

El Embudo de la Certeza: Cuándo planificar tu presupuesto



Soberanía de Datos: Transformar Vulnerabilidad en Evidencia

Lo que entregas



Ingresos
Barreras médicas
Situación familiar
Trayectoria



Lo que conservas

Decisiones
institucionales
Contratos
Planes de pago

! Información Sensible

✓ Control de tu Historia

La soberanía de datos no es una consigna tecnológica vacía. Es la garantía de que el estudiante **conserv**e el **control absoluto sobre la evidencia** que sostiene su decisión, sin depender de la memoria, capturas sueltas o promesas verbales de terceros.

Anatomía del Expediente Protegido



Este orden documental permite al estudiante **reconstruir su propia historia académica y financiera con total autonomía.**

Tres Límites que Protegen tu Inversión

Prestigio Institucional

Flexibilidad Regulada

La flexibilidad no es ilimitada. Cada pausa, prórroga o cambio de ritmo tiene reglas estrictas.

Documentación Obligatoria

La ayuda financiera no crea un derecho adquirido si no está formalmente aprobada y documentada.

Jurisdicción Local

Una credencial europea (incluso con DIU y Apostilla) no sustituye los trámites locales de registro o habilitación profesional en tu país.

Esta precisión no debilita la propuesta; le da aduletez.

Checklist de Auditoría: Antes de tocar tu presupuesto

- Exige los criterios de elegibilidad y la documentación requerida.
- No comprometas ningún pago hasta poseer la resolución formal.
- Confirma si la beca aplica a matrícula, titulación u otros conceptos.
- Verifica las cláusulas de pérdida (por pausa, mora o cambio de ritmo).
- Documenta porcentajes, duración exacta y condiciones.
- Protege celosamente los documentos sensibles enviados.
- Archiva la resolución de la beca junto al contrato principal.
- Prepara tu narrativa: "Apoyo financiero con rigor intacto."

Defendiendo la Inversión: Credibilidad y Networking



1. Evidencia Documentada: Conservar contratos y resoluciones proyecta orden disciplinado.

Pregunta de un tercero: ¿Por qué pagaste menos? ¿Te hicieron precio?

Tu respuesta profesional: Recibí un apoyo financiero aprobado bajo criterios institucionales, y cursé el programa con exactamente la misma exigencia académica.



2. Narrativa Segura: “Fui seleccionado por mérito o resiliencia dentro de una política institucional de acceso.”



3. Éxito en Networking: En mercados de alta confianza, esa disciplina comunica liderazgo ante empleadores y empresas.

5 Pilares de la Reputación Institucional





“La equidad no consiste en bajar la vara. Consiste en permitir que más talento llegue a la vara. El modelo Talento sobre Capital tiene sentido porque abre el acceso y conserva la excelencia al mismo tiempo.”