



El Valor de tu Trayectoria

Guía precontractual sobre el reconocimiento de
competencias y protección de calidad académica.

D. Ramón Segundo

Chief Academic Officer (CAO) | Université Saejee Paris

No llegas con las manos vacías.

Muchos profesionales de LATAM llegan con una trayectoria profunda. La pregunta sería es cómo reconocer esa experiencia sin convertir la calidad en un descuento académico.



El rigor como escudo protector



Cortesía Comercial

Se concede sin rigor =
Devalúa el programa.
Promesas rápidas,
credencial débil.



Acto Técnico

evaluación
académica

contrato claro

Equilibrio que exige
contrato claro, evaluación
académica y resolución
documentada.



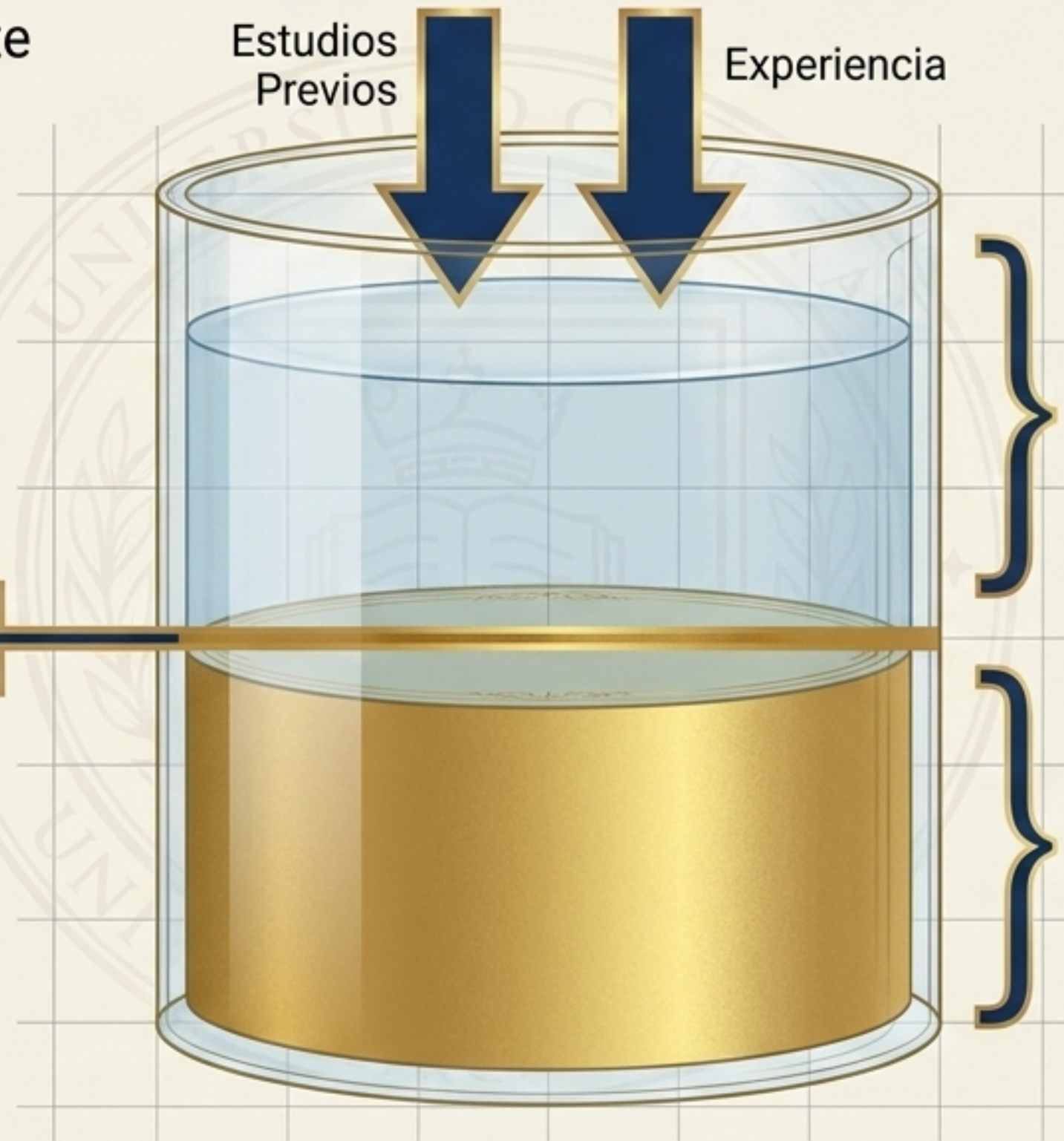
En SAEJEE, la precisión vende más lento, pero protege mejor.

El Límite de Calidad

Ninguna trayectoria, por brillante que sea, debe vaciar el núcleo del programa.

Límite de Calidad

Tope Interno: Preserva la identidad y el estándar del título.



Lo Reconocido: Quien ya sabe, no repite sin necesidad.

Núcleo SAEJEE: Lo que el estudiante debe cursar para pertenecer a la academia.

Expectativa vs. Realidad Documentada

Expectativa Comercial	Realidad SAEJEE
Estudios previos	No todo certificado externo equivale a crédito. Requiere análisis comparable.
Experiencia profesional	La experiencia debe probarse, no solo narrarse.
Contrato	Costos y condiciones visibles antes de obligarse protegen tu inversión.
Apostilla de La Haya	Autentica documentos finales, pero no sustituye la evaluación de autoridades locales en LATAM.

El contrato te protege de las sorpresas

El derecho europeo exige información clara antes de la firma. El estudiante informado no depende de promesas ambiguas.



Qué se evalúa:
Diagnóstico claro.



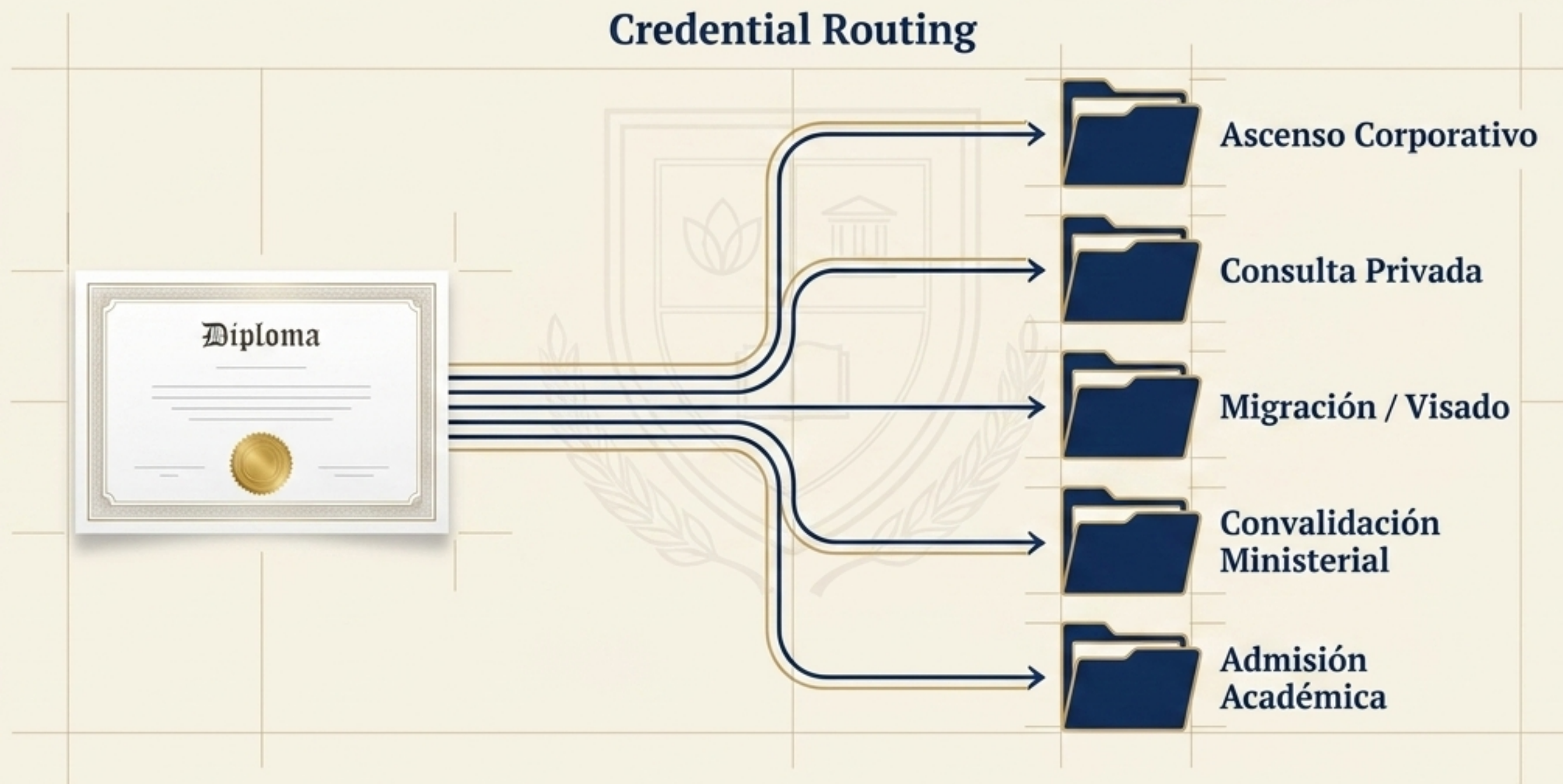
Plazos y Costos:
Transparencia financiera para no confundir reconocimiento con descuento.



Documentación:
Qué guardar para el futuro.

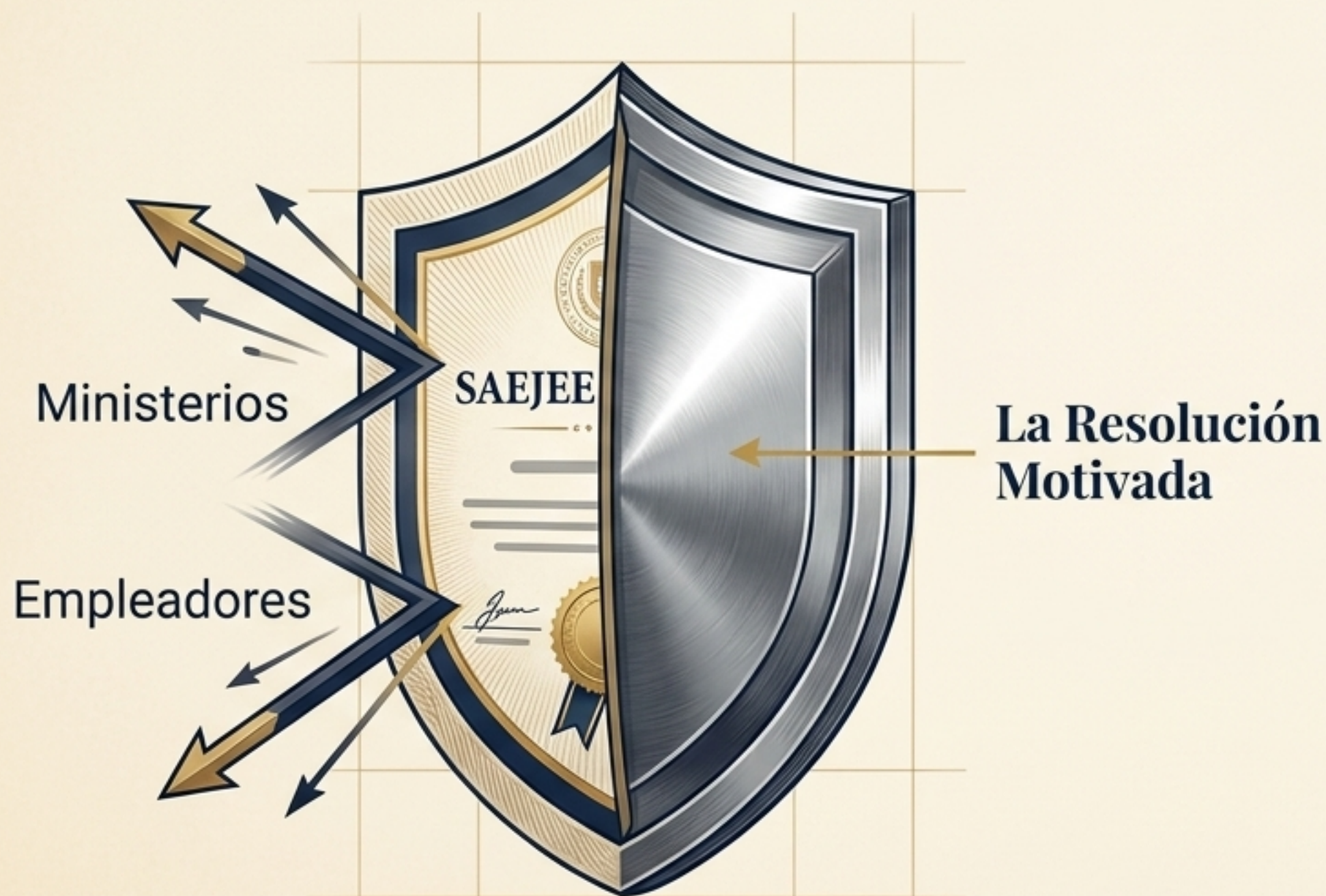
¿Para qué uso concreto presentarás el documento?

La pregunta en LATAM no es si esto sirve, sino para qué sirve.
Cada objetivo pide una carpeta distinta.



Tu mayor activo: La Resolución Motivada

Una **convalidación** bien hecha debe poder explicarse. El reconocimiento serio no acelera por acelerar; acelera cuando hay sustancia.



Evita Sospechas: Muestra qué se aceptó y por qué, eliminando la apariencia de favoritismo.

Valor Estratégico: Demuestra ante terceros que tu experiencia fue tratada con rigor documental.

5 reglas para no perderse en el lenguaje legal

- 
1. **Trayectoria** no es equivalencia automática.
 2. El **límite de calidad** protege el prestigio.
 3. El **contrato previo** evita sorpresas financieras.
 4. Una **resolución documentada** pesa más que una promesa informal.
 5. Ministerios y empleadores en LATAM miran **evidencia**, no relatos.

La evidencia: El corazón del trámite

La experiencia laboral tiene valor académico solo cuando se documenta y se compara.

Certificados y Programas:

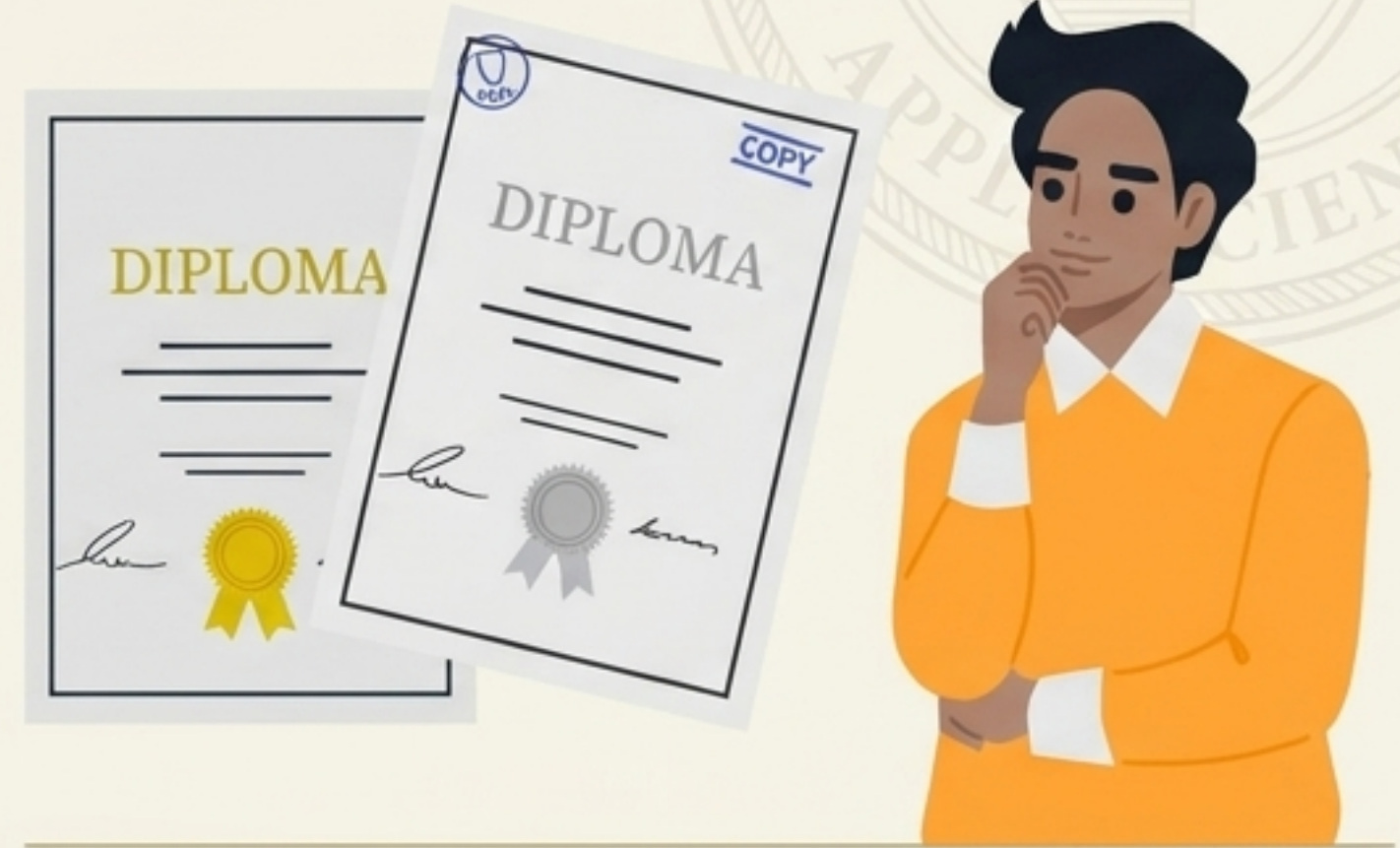
Documentación formal.

Constancias Laborales:

Verificables y pertinentes.

Evidencia Práctica:

Ej. El Diario Dermatológico en medicina, donde la práctica se organiza para ser evaluada.



Las copias certificadas construyen un expediente defendible.

Preguntas críticas antes de avanzar

¿La experiencia laboral siempre se reconoce?

No. Debe ser pertinente, verificable y evaluable frente al programa.

¿Un reconocimiento reduce el valor del título?

No, si se hace con límites. Lo reduce cuando se regala sin sustancia.

¿La Apostilla valida la convalidación académica?

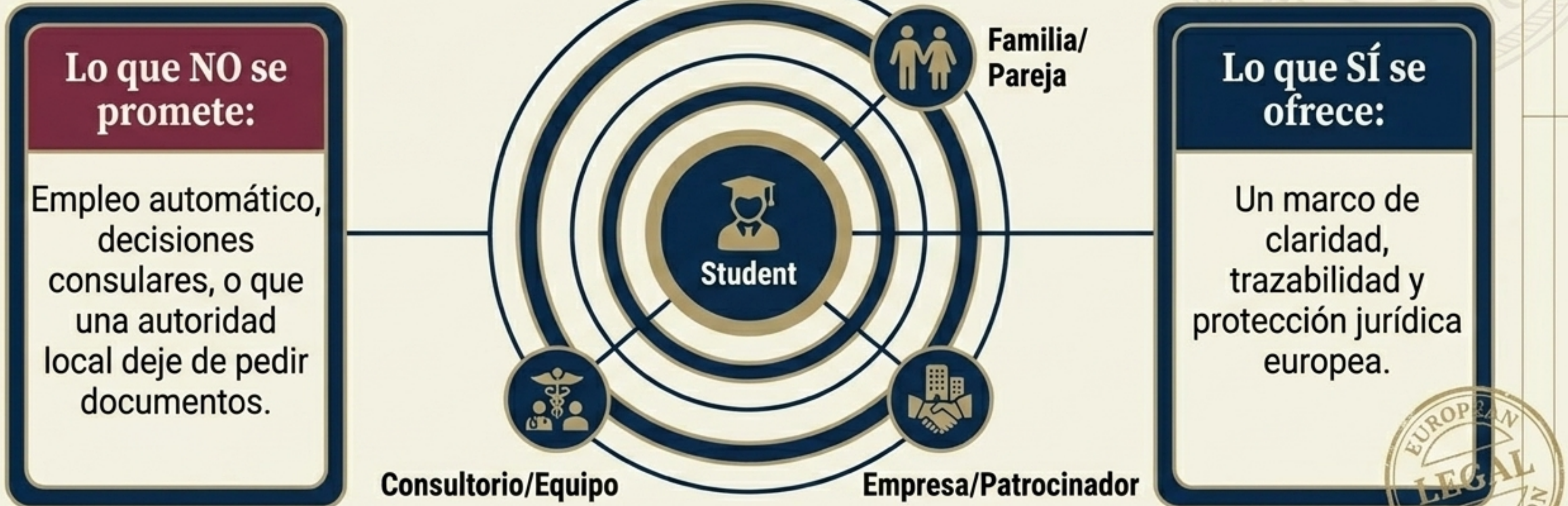
No. Autentica documentos; no sustituye el análisis de tu autoridad local.

¿Qué pasa si no acepto el resultado?

Tienes derecho a pedir claridad precontractual antes de avanzar y obligarte.

Una lectura para quienes respaldan tu inversión

Esta decisión rara vez es individual. Reúne a quienes participan y clarifica expectativas para evitar conflictos futuros.



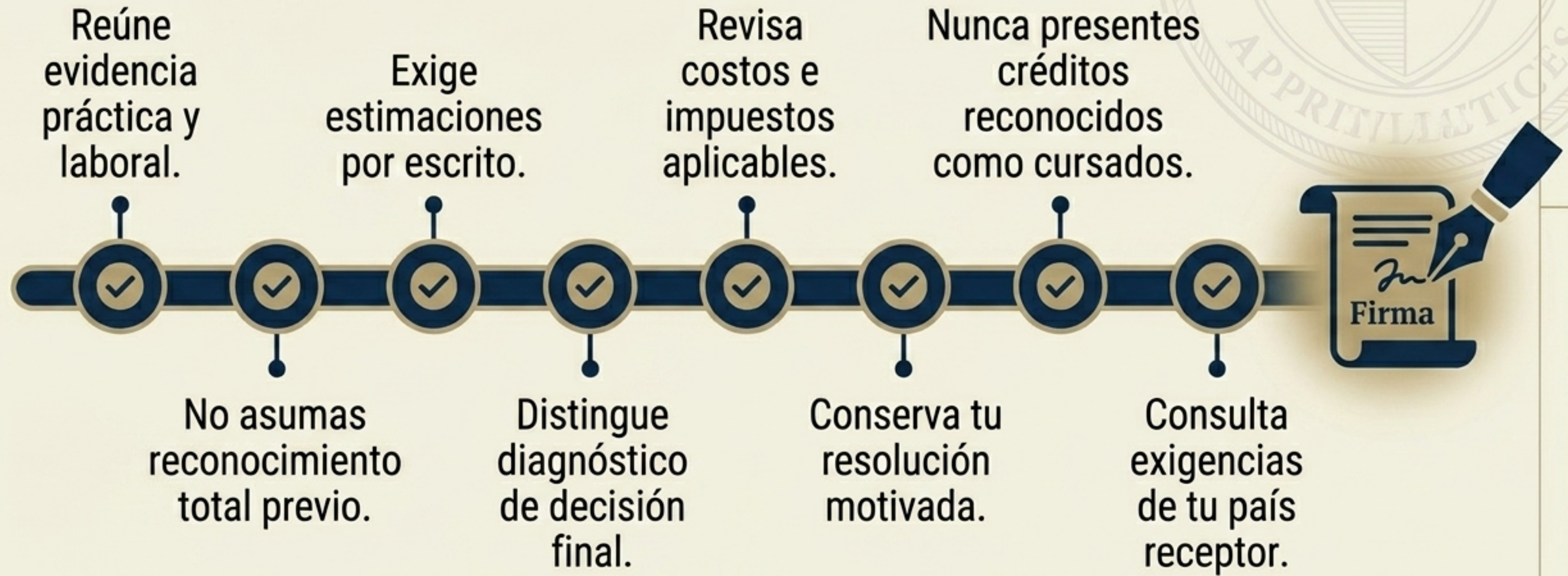


Reconocer bien es respetar al profesional

El reconocimiento de competencias no debe ser un premio fácil ni un muro burocrático. Debe ser una lectura justa de tu trayectoria.

“La confianza contractual no significa ausencia de trámites o de esfuerzo. Significa. Significa que el estudiante no empieza desde el desorden.”

Checklist Pre-Firma del Estudiante Informado



La Garantía Europea de Claridad

Nuestra vocación hacia LATAM nos obliga a una comunicación más seria: prometer menos de lo que el mercado grita y documentar más de lo que el estudiante suele recibir.

Ramón Segundo

Firmado por:

D. Ramón Segundo

Vice-recteur de l'Ordre Académique et du Personnel

Chief Academic Officer (CAO)

cao@universite-saejee-paris.fr