

# Oficina de empleabilidad técnica: el puente que convierte Python, SQL y cloud en una historia contrataable

Aprender tecnología no basta si no sabes vender tu perfil.

## CONTENIDO

1. El retorno de inversión se construye
2. Madrid y Barcelona como red tecnológica
3. El CV técnico debe demostrar, no decorar
4. La entrevista técnica también se entrena
5. Cinco ideas para recordar
6. Preguntas frecuentes
7. Antes de buscar empleo técnico
8. El deseo: que el mercado entienda lo que sabes
9. La empleabilidad técnica empieza en clase
10. Nuestra mirada desde carreras
11. Cierre
12. La promesa honesta vende más
13. El asistente profesional con IA no sustituye criterio
14. El portafolio debe tener intención
15. La entrevista de comportamiento también importa
16. Networking sin vergüenza
17. El CV técnico debe estar vivo
18. La oferta correcta debe leerse con cuidado
19. Cómo hablar de SAEJEE en entrevista
20. La carta de presentación técnica no debe sonar genérica
21. Las charlas con empleadores son entrenamiento de escucha
22. El coaching individual funciona si llegas preparado
23. La red técnica también se construye ayudando
24. El seguimiento después de la entrevista cuenta

Aprender tecnología no basta si no sabes vender tu perfil.

Un estudiante puede aprobar Python, SQL, bases de datos, cloud, IA o Ciencia de Datos y aun así presentarse mal ante una empresa. Puede tener proyectos interesantes, pero un CV confuso. Puede saber programar, pero bloquearse en una entrevista. Puede tener talento, pero no saber explicar valor.

La oficina de empleabilidad existe para trabajar ese puente: entrenamiento de CV y entrevistas, charlas con empleadores, acompañamiento individual, orientación por correo y herramientas de asistencia profesional para conectar perfil con oportunidades.

Soy Andrés Castro, Chief Career Officer (CCO) de la Université Saejee Paris, y quiero ser muy claro: empleabilidad no significa prometer empleo. Significa entrenar al estudiante para convertir aprendizaje técnico en una candidatura más fuerte.

---

## El retorno de inversión se construye

La familia invierte esperando futuro. Pero el futuro no aparece por matrícula. Se construye con proyectos, CV, entrevistas, red, práctica, idioma y disciplina.

En Informática, el estudiante debe aprender a empaquetar su conjunto técnico: Python, SQL, algoritmos, bases de datos, cloud, IA, datos, sistemas. No como lista vacía, sino como evidencia de lo que puede resolver.

Elemento técnico	Cómo se vuelve empleable	Qué debe preparar el estudiante
Python	Proyectos claros y repositorio	Código limpio y explicación
SQL	Consultas y análisis de datos	Casos con tablas y resultados
Cloud	Despliegue o arquitectura básica	Diagramas y decisiones técnicas
IA	Modelos evaluados	Métricas y límites
Ciencia de Datos	Visualización y hallazgos	Narrativa de decisión
Práctica	Experiencia verificable	Responsabilidades y logros

---

## Madrid y Barcelona como red tecnológica

El tema original mencionaba geografías que no corresponden a nuestro eje. Lo traducimos: Madrid, Barcelona y España como escenario de empleabilidad técnica para LATAM.

Ambas ciudades tienen empresas tecnológicas, consultoras, startups, servicios digitales, bancos, salud, logística y educación. Pero el estudiante no puede esperar que la ciudad lo descubra. Debe salir a conversar.

---

## El CV técnico debe demostrar, no decorar

Un CV de informática no puede ser una lista de palabras: Python, SQL, IA, cloud. Debe mostrar proyectos, contexto, herramientas, resultado y aprendizaje.

Un reclutador debe entender rápido qué puedes hacer.

---

## La entrevista técnica también se entrena

Hay entrevistas de lógica, entrevistas de código, entrevistas de proyecto, entrevistas de cultura y entrevistas de idioma. Cada una exige preparación distinta.

El estudiante LATAM debe practicar explicar su proyecto sin perderse, reconocer límites sin quedar débil y hacer preguntas inteligentes.

---

## Cinco ideas para recordar

La oficina de empleabilidad no garantiza empleo; entrena competitividad.

Un conjunto técnico debe convertirse en proyectos y evidencia.

Madrid y Barcelona ofrecen red, pero el estudiante debe activarla.

El CV técnico debe mostrar resultados, no solo tecnologías.

La entrevista se prepara desde el primer semestre, no al final.

---

## Preguntas frecuentes

### ¿La universidad me consigue trabajo?

No prometemos empleo automático. Te acompañamos con herramientas, orientación y preparación para que compitas mejor.

### ¿Cuándo debo empezar a preparar CV?

Desde el primer año. Cada proyecto puede convertirse en evidencia.

### ¿Qué es una buena historia técnica?

Problema, herramienta, decisión, resultado y aprendizaje. Eso vale más que una lista de tecnologías.

### ¿Necesito networking si soy técnico?

Sí. Muchas oportunidades aparecen por conversaciones, prácticas, profesores, compañeros y eventos.

### ¿Cómo conecto LATAM con España?

Muestra adaptación, proyectos verificables, idioma, claridad y capacidad de aprender rápido en equipos europeos.

---

## Antes de buscar empleo técnico

- Construye repositorio con proyectos limpios.
- Prepara CV en español e inglés.
- Escribe descripciones breves de cada proyecto.
- Practica entrevistas técnicas.
- Actualiza LinkedIn con foco técnico.
- Participa en eventos de Madrid o Barcelona.
- Pide retroalimentación antes de enviar candidaturas.
- No inflas habilidades que no puedes defender.
- Conecta práctica, tesis y portafolio.

---

## El deseo: que el mercado entienda lo que sabes

Muchos estudiantes técnicos se frustran porque sienten que saben más de lo que logran comunicar. La oficina de empleabilidad trabaja esa brecha.

No basta saber. Hay que ser legible.

---

## La empleabilidad técnica empieza en clase

Cada práctica puede convertirse en historia. Cada proyecto puede alimentar un portafolio. Cada error corregido puede enseñar cómo piensas. Cada presentación puede entrenar entrevista.

El estudiante que espera al último semestre pierde años de material.

---

## Nuestra mirada desde carreras

La empleabilidad no es magia de oficina. Es entrenamiento conjunto. Nosotros podemos orientar, revisar, sugerir y conectar. El estudiante debe trabajar.

Si vienes de LATAM, el objetivo no es parecer local de inmediato. Es demostrar que tu perfil internacional puede aportar valor técnico desde España.

---

## Cierre

La oficina de empleabilidad técnica es puente. De un lado está lo que aprendes. Del otro, lo que una empresa puede contratar.

Cruzar ese puente requiere método.

---

## La promesa honesta vende más

Decir que nadie puede garantizar empleo puede parecer menos comercial. En realidad, genera confianza. La familia sabe que no está comprando una promesa falsa, sino una estructura de preparación.

La empleabilidad sería no vende certeza. Vende trabajo bien orientado.

---

## El asistente profesional con IA no sustituye criterio

Una herramienta de encaje laboral puede ayudar a encontrar oportunidades, mejorar lenguaje o preparar perfil. Pero el estudiante debe decidir, adaptar y verificar. La IA ayuda; la carrera la construye la persona.

---

## El portafolio debe tener intención

No sirve subir diez proyectos sin explicación. Mejor tres proyectos claros: qué problema resuelven, qué tecnología usan, qué aprendiste, qué mejorarías y cómo se ejecutan. Una empresa necesita entender tu criterio, no solo ver carpetas.

El portafolio técnico es una conversación anticipada con el reclutador.

---

## La entrevista de comportamiento también importa

Los estudiantes técnicos a veces creen que solo importa el código. Error. Una empresa también quiere saber cómo trabajas en equipo, cómo reaccionas al error, cómo aprendes, cómo comunicas bloqueos y cómo recibes feedback.

La oficina de empleabilidad debe entrenar esa parte porque muchas contrataciones se pierden por comunicación, no por falta absoluta de técnica.

---

## Networking sin vergüenza

Hacer networking no es pedir trabajo desesperadamente. Es conversar sobre tecnología, proyectos, dudas, sectores y aprendizajes. Un estudiante LATAM puede empezar con eventos pequeños, comunidades, charlas, profesores, compañeros y alumni.

La red se construye antes de necesitarla.

---

## El CV técnico debe estar vivo

Cada semestre debe mejorar tu CV: una asignatura clave, un proyecto, una práctica, una certificación, una charla, una herramienta nueva. Si esperas al final, olvidarás detalles y perderás evidencia.

Actualizar el CV es una forma de medir progreso.

---

## La oferta correcta debe leerse con cuidado

No toda oferta junior es buena para tu ruta. Revisa tecnologías, funciones, mentoría, idioma, contrato, horario, compatibilidad con estudios y posibilidad de aprendizaje. A veces una práctica modesta con buen mentor vale más que una oferta vistosa sin contenido técnico.

La empleabilidad también exige criterio para elegir.

---

## Cómo hablar de SAEJEE en entrevista

No memorices un discurso institucional. Explica tu experiencia: estudié en un entorno internacional, trabajé con herramientas digitales, desarrollé proyectos, aprendí a combinar inglés técnico y adaptación en España. Haz que la universidad aparezca como parte de tu crecimiento, no como escudo vacío.

---

## La carta de presentación técnica no debe sonar genérica

Cuando postules a prácticas o empleos, evita frases vacías. Explica por qué esa empresa, qué tecnología te interesa, qué proyecto tuyo se relaciona y qué puedes aprender. Una carta breve y concreta vale más que una larga llena de entusiasmo sin dirección.

El reclutador técnico nota cuando el estudiante investigó.

---

## Las charlas con empleadores son entrenamiento de escucha

No vayas a una charla solo a preguntar si hay vacantes. Escucha qué problemas tiene la industria, qué herramientas nombran, qué perfil buscan, qué errores ven en candidatos junior. Esa información puede mejorar tu CV y tus proyectos.

La empleabilidad empieza cuando entiendes el mercado.

---

## El coaching individual funciona si llegas preparado

Una sesión de orientación por correo o uno a uno rinde más cuando llevas CV, dudas específicas, perfil objetivo y ejemplos de proyectos. Si llegas con "ayúdame a conseguir trabajo" sin preparación, desperdicias la oportunidad.

El acompañamiento necesita participación activa.

---

## La red técnica también se construye ayudando

Explicar a un compañero, compartir un recurso, revisar un error o colaborar en un proyecto puede abrir relaciones. No todo networking ocurre en eventos formales. En tecnología, la confianza muchas veces nace resolviendo problemas juntos.

Esa generosidad bien entendida puede volver tu nombre recordable.

---

## El seguimiento después de la entrevista cuenta

Un correo breve, educado y concreto después de una entrevista puede reforzar profesionalismo. Agradecer, recordar el interés y mencionar un punto técnico conversado muestra atención. No garantiza nada, pero suma señal de madurez.

En empleabilidad, los detalles pequeños también construyen reputación.

---

Firmado por:

D. Andrés Castro

Chef du Service des Carrières Professionnelles et de l'Employabilité

Chief Career Officer (CCO)

[careers@universite-saejee-paris.fr](mailto:careers@universite-saejee-paris.fr)